

平成 26 年 11 月 4 日

各 位

株式会社 USEN

次世代育成支援対策推進法に係る取り組みについて

～「くるみん（次世代認定）マーク」取得を目指した行動計画の策定～

株式会社 USEN（東京都港区、代表取締役社長：田村公正、以下 USEN）では、「次世代育成支援対策推進法」に基づき、2014 年 9 月から 2016 年 8 月までの 2 年間を行動計画期間とする「行動計画」を下記の内容で策定しました。

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにすることを目的にしています。

【行動計画】

安心して育児休業等を取得できる環境をつくることにより、従業員が仕事と子育てを両立することができ、十分にその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備する。

■計画期間：2014 年 9 月 1 日から 2016 年 8 月 31 日までの 2 年間

■内容：

| | 行動計画 | 主な実施内容 |
|------|---------------------------|---|
| 目標 1 | 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備 | ・産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除など、諸制度の周知や育児に関する情報提供を強化する。 |
| 目標 2 | 男性の育児休業取得の促進 | ・男性社員も育児休業を取得できることを、社内報等を通じて周知する。 |
| 目標 3 | ワーク・ライフ・バランスに関する啓蒙活動を行う。 | ・ワーク・ライフ・バランスや多様な働き方に対する従業員の理解を深めるための、情報提供をする。 ・新任管理職へ育児・介護制度を含む、諸制度の周知・利用促進の教育・研修を実施する。 |

USEN では、51 期（2014 年 9 月～）よりスタートさせた『USEN Work Style』の推進を掲げ、施策の一つとして、今般策定した行動計画の実行に取り組みます。会社と個人、相互の成長を実現する新たな取り組みとして従業員が能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を目指してまいります。

※会社と個人、相互の成長を実現する新たな取り組みを『USEN Work Style』としています。

【本件に関する報道関係者からのお問い合わせ先】

株式会社 USEN 広報部 清水さやか
TEL：03-6823-7012 FAX：03-6741-4613
E-mail：public-relations@usen.co.jp