

2017年8月22日

各位

株式会社 USEN

次世代育成支援対策推進法に係る取り組みについて

～子育てサポート企業として「くるみん（次世代認定）マーク」を取得～

株式会社 USEN（東京都港区、代表取締役社長：田村公正、以下 USEN）は、このたび厚生労働省東京労働局より、次世代育成支援対策推進法に基づく「子育てサポート企業」として認定され、次世代認定マーク「くるみん」を取得したことをお知らせします。

USENでは、2014年9月より『USEN Work Style』の推進を掲げ、会社と個人、相互の成長を実現する新たな取り組みとして従業員が能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行ってまいりました。

※ 個人と会社の相互成長を目的とし、「挑戦」「信頼」を基軸に、社員の生活がバランスよく満たされる働き方を目指すプロジェクトを『USEN Work Style』としています。

記

1. 「くるみん」認定日 :2017年7月20日
2. 第1期行動計画期間 :2014年9月1日～2016年8月31日
3. 主な取り組み内容 :
 - ① 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備
 - 育児短時間勤務の取得期間延長 介護休暇・子の看護休暇の導入
 - 復職支援休暇 フレキシブル時短勤務制度 保育補助金制度の導入 など
 - ② 男性の育児休業取得の促進
 - ③ ワーク・ライフ・バランスに関する啓蒙活動
 - 有給休暇取得奨励日の設定
 - 業務効率化・ワークスタイル改革「Time Management Revolution!プロジェクト」 など



USENでは今後も、「USEN Work Style」の推進に努め、全ての社員にとって働きがいのある環境の実現に取り組んでまいります。

【本件に関する報道関係者からのお問い合わせ先】
株式会社 USEN 広報担当 清水さやか
TEL : 03-6823-7012 FAX : 03-6741-4613
E-mail : public-relations@usen.co.jp